

# Silver Bridge – Standortbestimmungs- und Vermittlungs- plattform für die Silver Society

Das Projekt «Silver Bridge» stellt die Silver Society ins Zentrum. Eine webbasierte Plattform mit einem Instrument für die persönliche Standortbestimmung und Informationen zu möglichen Arbeitsmodellen und Perspektiven soll sie bei der Suche nach einer (Weiter-)Beschäftigung über das Pensionsalter hinaus unterstützen.



## Ausgangslage

Die Silver Society – Personen über dem 60. Altersjahr – sind in der Schweiz eine wachsende Gesellschaftsgruppe. Spätestens mit 65 Jahren gehen die «Silver Ager» in Pension, fühlen sich aber oft noch sehr fit und sind aktiv. Fast die Hälfte kann sich grundsätzlich eine Weiterbeschäftigung im Pensionsalter vorstellen. Negative Altersstereotypen senken jedoch ihre Bereitschaft zur Weiterbeschäftigung über das Pensionsalter hinaus und führen dazu, dass Unternehmen das Potenzial der Pensionierten unterschätzen. Das Zusammenfinden von Pensionierten und Arbeitgebenden ist eine Herausforderung und muss neu gedacht werden. Pensionierte haben spezifische Bedürfnisse und Erwartungen an die Weiter- bzw. Wiederbeschäftigung, die momentan durch kein Angebot abgedeckt werden.

## Das Projekt in der Umsetzung

«Silver Bridge» möchte das entgeltliche und unentgeltliche Arbeiten im Alter attraktiv machen und mögliche Barrieren abbauen. Das Projekt analysiert und adaptiert praxiserprobte Instrumente zur Standortbestimmung zum Zeitpunkt des regulären Pensionseintritts bzw. während der Pension. In einem zweiten Schritt leitet es aus wissenschaftlichen Studien verschiedene Arbeitstypen und prototypische Beschäftigungsmöglichkeiten ab. Daraus entwickelt das Projektteam eine Standortbestimmungs- und Wissensvermittlungsplattform für Pensionierte, Unternehmen und Vereine. Die Standortbestimmung besteht

aus Fragen und Checklisten und zeigt Optionen für den Wiedereinstieg in die Arbeitswelt auf.

## Ziel der Metropolitankonferenz Zürich

Die Plattform vermittelt Wissen, sensibilisiert für das Thema Fachkräftemangel sowie das ungenutzte Potenzial der Pensionierten in der Schweiz und befähigt Arbeitnehmende, Arbeitgebende sowie weitere Akteure aus Wirtschaft, Politik und Gesellschaft, den Fachkräftemangel besser zu bewältigen. «Silver Bridge» trägt zur Steigerung der Standortattraktivität des Metropolitanraums und zur Stärkung des gesellschaftlichen Zusammenhalts bei.

### Projektleitung

Lea Rutishauser und Anja Feierabend,  
HR ConScience GmbH

### Kontakt

Metropolitanraum Zürich  
Geschäftsstelle  
Walter Schenkel, c/o synergo  
Grubenstrasse 12, 8045 Zürich  
+41 43 960 77 33  
info@metropolitanraum-zuerich.ch  
metropolitanraum-zuerich.ch

Weitere Informationen zum Verein und zu anderen Projekten finden Sie auf [metropolitanraum-zuerich.ch](http://metropolitanraum-zuerich.ch) oder auf LinkedIn und Twitter.